



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍՉԱԿԱՆ
ՄԱՐՄՆԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԽՈՐՀՈՒՐԴ

Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ

« » նոյեմբերի 2023 թվականի N 17 -Լ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍՉԱԿԱՆ
ՄԱՐՄՆԻ ՔԱՂԱՔԱՑԻԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԳՐԵՐԻՆ ԵՎ
ՀԱՍՏԻՔԱՅՈՒՑԱԿՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒՆ ՀԱՎԱՆՈՒԹՅՈՒՆ ՏԱԼՈՒ
ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Տեսչական մարմինների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 7-րդ հոդվածի 7-րդ մասի 6.1-ին կետը՝ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կառավարման խորհուրդը որոշում է.

1. Հավանություն տալ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի հիգիենիկ, սանիտարահիգիենիկ և հակահամաճարակային վերահսկողության տեսուչների քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անձնագրերին:

2. Հավանություն տալ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի ռիսկի գնահատման, ստուգումների պլանավորման և վերլուծությունների վարչության գլխավոր մասնագետի (ծածկագրեր՝ 66-27.4-Մ2-5, 66-27.4-Մ2-6) քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրում փոփոխություն կատարելուն:

3. Հավանություն տալ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի հաստիքացուցակում փոփոխություններ կատարելուն:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ
ԽՈՐՀՈՒՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՀ՝

Ա. ԱՎԱՆԵՍՅԱՆ

11. **Միջոցառում՝ Ներքին հսկողություն կարգապահ համայնության, ծառայողների մասնագիտական գիտելիքների և կարողությունների կարգաբերական գործընթացների ակադեմիան անցումային**

1) **Ծրագրի 5-րդ կետ՝ թափուր հասարիքների համայնություն**

2021 թվականի հունիսի 30-ի դրությամբ Տեսչական մարմնի հաստիքացուցակի 340 հաստիքից (այդ թվում՝ աշխատանքի իրավունքի բնագավառի վերահսկողության համար հատկացված լիցենզիա 60 հաստիք) համարվել է 243-ը (71.5%), նախորդ եռամսյակ՝ 70.9%, ընդ որում՝

- 8 անձ ազատվել է աշխատանքից (նախորդ եռամսյակ՝ 9 ազատում),
- 10 անձ ընդունվել է աշխատանքի, (նախորդ եռամսյակ՝ 15 ընդունում),
- 13 անձ Տեսչական մարմնի ներսում տեղափոխվել է մրցույթով նշանակվել է պաշտոնի:

Շարունակաբար ընթանում է բաղադրագիտական ծառայության պաշտոնների վրադեմեյու համար մրցույթների անցկացման գործընթացը: Եռամսյակի ընթացքում հրապարակվել է թափուր հաստիքների համայնության 22 մրցույթ, որից կայացել է 16-ը (նախորդ եռամսյակ հայտարարվել է 16, կայացել՝ 10 մրցույթ):

Բազմախաղված խնդիրներ և ռիսկեր

Շարունակում է մտահոգիչ մնալ կադրային համայնության գործընթացը, համայնությանը բազմաթիվ թիչ չեն աշխատանքից ազատումները, որի արդյունքում համարվածության անդ կազմել է ընդամենը 0.6% (նախորդ եռամսյակ՝ 2.2%):

Կարդային համայնություն 2020-2021 թթ.



Ուսումնասիրվել են աշխատանքից ազատումների պատճառները, որոնք հետևյալն են.

1 ռեպը՝ բաղադրագիտական ծառայողի համար առավելագույն տարիքը լրանալը.

- 1 ռեպը՝ աշխատողի մահը.
- 6 ռեպը՝ սեփական դիմումը:

Ինչպես նշվել է նաև նախորդ հաշվետվությունում, Տեսչական մարմնում հաստիքների դանդաղ համարման պատճառներից է նաև բաղադրագիտական ծառայության թափուր պաշտոնների համարման ընդհանուր գործընթացի ծանրարժեքային բնույթը:

12. **Միջոցառում՝ Ներքին հսկողություն Տեսչական մարմնի ծրագրի այլ միջոցառումների նկատմամբ (գործընթացների թվայնացում, միջազգային և կենտրոնական համագործակցություն, բազմաթիվ ստիճան, այլ.**

Ծրագրով նախատեսված միջոցառումնորդ կատարվել են:

Պլանավորված ժամկետում չի կատարվել հետևյալ միջոցառումը՝ «Ցրոզգրագործական թույլտվություն կրթամարտող ֆրագոր մարմնի հետ համարժեք ցրագծերի, ցրագրագործողների և ցրագրագործական նպատակների վերաբերյալ